

Bevoegdheden: personeel, ontwikkelingssamenwerking, huisvesting, andersvaliden, welzijn en gezondheidszorg, sociale zaken en tewerkstelling
Bart Ryde 4^o schepen

Personeel

De doeltreffende werking van het personeel draagt in belangrijke mate bij tot het goed functioneren van het bestuur. De mate waarin beleidsbeslissingen correct uitgevoerd worden is een belangrijke sleutel tot het realiseren van doelstellingen die, ten bate van de inwoners, vooropgesteld worden.

Een goede communicatie tussen het bestuur en het personeel is van groot belang. Aftasten in hoeverre doelstellingen realiseerbaar zijn, of personeelsbezetting een doeltreffende werking kan garanderen, zal in de komende 6 jaar permanent de aandacht vragen.

Een verkennend gesprek met alle personeelsleden is de basis waarop gebouwd wordt.

Rekening houdend met het feit dat men een groot deel van een mensenleven op het werk doorbrengt, is een goede samenwerking tussen collega's noodzakelijk. Initiatieven om de teamgeest aan te scherpen, worden ondersteund.

Een vlot contact tussen het personeel en de bevolking draagt bij tot het verlagen van de drempel, die 'de gemeente' of 'het gemeentehuis' voor de mensen vaak is.

De inwoners van Ledegem zijn er welkom, zowel bij persoonlijk als telefonisch contact of contact via email. Dit is een niet te onderschatten taak, die de nodige professionele ondersteuning vergt, waar nodig.

Het personeel moet op bijscholing kunnen rekenen. Dat betekent ook dat het bestuur alert moet zijn voor signalen van het personeel als blijkt dat men de expertise ontbreekt om zijn of haar taak te kunnen uitvoeren.

Ontwikkelingssamenwerking

Binnen budgettaire grenzen wordt nagegaan hoe Ledegem een steentje kan bijdragen tot de oplossing van de noord-zuid problematiek. Een beleidsplan in dit kader vormt de basis. De volgende thema's komen aan bod: sensibilisatie van de bevolking, ter beschikking stellen van gratis accommodatie, de nodige aandacht voor eerlijke producten, in beperkte mate ethisch beleggen, multiculturele contacten, ondersteuning van geldinzamelingsacties.

De actoren binnen de gemeente zullen betrokken worden bij het beleid. Ik denk aan het 11.11.11 comité, culturele verenigingen, jeugdbewegingen, scholen, verenigingen die de missies steunen, individuele personen die het onderwerp genegen zijn, enz... Hun expertise is in deze een meerwaarde. Een gemeentelijke raad voor ontwikkelingssamenwerking wordt het forum. Die raad heeft een adviserende rol. Het is in ieder geval niet de bedoeling dat de raad het warm water heruitvindt. Laat de verenigingen hun ding doen, wij als gemeente zorgen voor de nodige ondersteuning.

Mensen van buitenlandse origine die naar Ledegem komen wonen hebben recht op een degelijk onthaal. Het Nederlands machtig zijn, is de sleutel tot duurzame integratie. Actieve steun voor taalopleidingen is een must. (vb gedeeltelijke tussenkomst bij aanvang taalles Nederlands, bijkomende tussenkomst bij diploma).

De Ledegemse missionarissen kunnen blijven genieten van steun.

Huisvesting

In een landelijke gemeente als Ledegem kiezen we niet voor grote nieuwe woongebieden. We streven naar verdichting en renovatie met beperkte woonuitbreiding.

Evenwicht is van groot belang. De afgelopen jaren werd, terecht, de nodige aandacht besteed aan sociale woonmogelijkheden. In dit kader hebben we aandacht voor jonge tweeverdieners die met hun inkomen net boven de noodzakelijke grens komen, en anderzijds niet financieel krachtig genoeg zijn om op de reguliere bouwmarkt aan hun trekken te komen.

De woonwinkel is en blijft een nuttige dienstverlening rond het aanbod aan bouw-, koop-, en renovatiemogelijkheden, alsook huur- en verhuurrechten en -plichten. De intergemeentelijke samenwerking met Izegem, Ingelmunster en Oostrozebeke verdient de nodige ondersteuning. De mate waarin niet enkel informatief, maar ook proactief, in samenwerking met het OCMW, in het kader van het lokaal sociaal beleidsplan, selectief gewerkt kan worden, moet de nodige aandacht krijgen. Zo moeten bv. vochtige, gevaarlijke woningen onder handen genomen worden om de vicieuze cirkel van arm maakt ziek, ziek maakt arm te doorbreken.

De huidige gemeentelijke tussenkomsten rond huisvesting in het algemeen worden getoetst aan de noden van de diverse actoren op de markt. De expertise van de HRI (HuisvestingsRegio Izegem) is de basis, maar hoeft niet de enige bron te zijn.

De bestaande leegstandsheffingen en speculatief niet bebouwen van bouwgrond moet tegen het licht gehouden worden.

Gemeentelijke ondersteuning van bejaardenwoningen en/of serviceflats is noodzakelijk, rekening houdend met de verouderende bevolking en de beperkte mogelijkheden in rusthuizen. Een vlotte samenwerking met het plaatselijk rusthuis, Rustenhove, moet een win/win situatie creëren voor én het rusthuis én de mensen van Ledegem.

In overleg met het OCMW wordt gepolst naar de nood voor voldoende capaciteit aan crisiswoningen in noodsituaties.

Andersvaliden

Eén van de grote problemen van andersvaliden, naast hun handicap, is het gevaar voor isolement. Het eist een blijvende aandacht van de gemeente. Dit houdt in dat zij niet geremd mogen worden in hun mobiliteit. Concreet moeten voetpaden ten allen tijde van goede staat zijn, want de eerste slachtoffers van slechte voetpaden zijn mensen die zich moeilijk kunnen verplaatsen en rolstoelgebruikers. Verder moeten we in en rond openbare gebouwen met andersvaliden rekening houden. Handelszaken die hun toegankelijkheid voor hen willen verbeteren, worden ondersteund.

In het verlengde hiervan, voorziet de gemeente de nodige parkeerplaatsen voor andersvaliden daar waar er nood aan is, in overleg met de mensen in de buurt.

De minder mobielcentrale speelt een cruciale rol in het betrekken van andersvaliden in het gemeenschapsleven. Deze moet verder uitgebouwd worden indien bijkomende vraag blijkt.

Het lokaal sociaal beleid moet voor de doelgroep de nodige aandacht hebben. Ook hier moet proactief gewerkt worden. Wie van voordelen kan genieten moet dit weten, op welke manier dan ook!

Speciale aandacht is nodig voor andersvalide kinderen.

De samenwerking met 'De Winde' en 'De Kring' moet voor andersvaliden en het rusthuis een meerwaarde geven, zodat in de toekomst betere en uitgebreide mogelijkheden gecreëerd kunnen worden. Na overleg met de verantwoordelijken moeten engagementsverklaringen van beide partijen leiden tot concrete verwezenlijkingen.

Welzijn en gezondheidszorg

Zorg op maat naar de behoeften van de inwoners is het doel. Aangezien bijna 25% van de bevolking ouder is dan 60 én plaatsen in een rusthuis schaars zijn, moet mantelzorg gestimuleerd worden. Enkel op die manier kunnen ouderen en/of zorgbehoevenden langer thuis verzorgd worden. Dit zal de nodige budgettaire inspanningen vragen. Ledegem moet een gemeente met een hart zijn!

Het lokaal sociaal beleidsplan dat in nauwe samenwerking met het OCMW gerealiseerd wordt, moet deze doelstelling altijd in het achterhoofd houden. Ook hier moet pro actief opgetreden worden. Het moet een

permanent streven zijn van alle veldwerkers om mensen in te lichten over mogelijke voordelen of premies waarvan men kan genieten of wie men concreet moet aanspreken om die te kunnen krijgen.

Een gemeentelijke welzijnsraad, waar senioren en verenigingen die zich inzetten voor zorgbehoevenden, samenkomen, moet leiden tot permanente reflexie met de basis en de engagementen toetsen aan de concrete realisaties. Speciale aandacht in dit kader is noodzakelijk voor de samenwerking tussen verenigingen en 'De Kring'. Beide moeten elkaar aanvullen, niet beconcurreren. De raad kan hier de sleutel zijn.

In het kader van doeltreffende gezondheidszorg kan een overlegplatform tussen zorgverstrekkers en de ziekenfondsen van de gemeente een meerwaarde bieden voor de inwoners. Zo kunnen we waar nodig bepaalde sensibiliseeracties samen doeltreffender aanpakken. In ieder geval zal de zin ervan getoetst moeten worden aan de noden en verwachtingen van de zorgverstrekkers en zij die zorg nodig hebben.

Openbare toiletten zijn een concrete vraag van ouderen. De financiële haalbaarheid wordt nagegaan.

Het is niet aan de gemeente om feesten te organiseren. Wel moet de gemeente de verenigingen die zich inzetten voor de zwakkeren de nodige middelen geven en van aangepaste accommodatie voorzien. Huur van zalen, materiaal en waarborgen worden geëvalueerd. Kortom de nodige ondersteuning krijgen. Dit houdt bv. ook in dat het gemeentepersoneel het podium zelf opstelt en afbreekt voor die organisaties.

Ook bijzondere jeugdzorg moet aan bod komen. Zo moet in samenwerking met de politie de drugsproblematiek in kaart gebracht worden en alle middelen die men gemeentelijk kan doen, aangewend worden.

Initiatieven die mensen uit hun isolement kunnen halen, zoals buurt- of wijkfeesten moeten concreet gestimuleerd worden. Dat kan, maar hoeft niet financieel. Een soepele goedkeuring van een initiatief kan soms volstaan. Geef in ieder geval de initiatiefnemers de nodige ruimte.

Sociale Zaken

In samenwerking met het OCMW is de creatie van het lokaal sociaal beleid dé doelstelling van 2007. Het belang hiervan is niet te schatten. De mate waarin we voor de zorg van de mensen een passend antwoord vinden, zal in grote mate bijdragen tot het succes van het beleid. Tenslotte worden niet enkel de 60-plussers, maar ook hun familieleden met zorg geconfronteerd.

De uitwerking ervan zal gebeuren in samenwerking met de OCMW- voorzitter, - secretaris en maatschappelijk werkers. De huidige voorbereiding zal tegen het licht gehouden worden om, waar nodig, bij te sturen.

Waar de inwoners nu voor sommige zaken naar het gemeentehuis moeten en voor andere naar het OCMW, moet het lokaal sociaal beleid uitmonden in het creëren van een sociaal huis, waar de inwoners voor de tegemoetkomingen en informatie rond sociale thema's terecht kunnen.

Tewerkstelling

Speciale aandacht is nodig voor doelgroepen met de hoogste werkloosheidsgraad.

Hebben de werkzoekenden in de gemeente voldoende info over de werkgevers van Ledegem en hebben werkgevers voldoende info over de werkzoekenden? Werkzoekenden moeten kansen krijgen voor bijscholing. De gemeente kan bijkomende ondersteuning geven aan werkzoekenden die zich bijscholen voor een vacature van een werkgever van Ledegem. Deze ondersteuning is te rechtvaardigen. Op die manier wordt gewerkt aan het mobiliteitsprobleem (minder files), milieuprobleem (minder CO2 uitstoot), welzijn (meer tijd voor gezin).

De werkgevers worden gepolst naar hun noden. Welke zijn moeilijk in te vullen vacatures? Hoe zit het met de bijscholingskansen? Weet men voldoende de subsidiemogelijkheden, is een soort ombudsman voor de werkgevers noodzakelijk? Zijn de contacten met de VDAB of de vakbonden goed, verlopen ze vlot of stroef? En kan de gemeente hierbij helpen?

De werkgevers moeten de mogelijkheden die de gemeente biedt, kennen.

De PWA-werking moet kritisch bekeken worden. De kwaliteitsvereisten van de werknemers draagt bij tot het succes van de dienstverlening en dus tot de kwaliteit van de werking op zich. Kunnen 'de seule' (de dienstenchequeonderneming van de PWA) en het OCMW de krachten bundelen?

Migranten die moeilijk aan de bak komen, hebben speciale aandacht nodig. De gemeente moet, waar mogelijk, stimuleren. We moeten ervan overtuigd zijn dat voor hen Nederlands kunnen spreken, noodzakelijk is voor een job en dus hun integratieproces vereenvoudigt.